\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

« » \_\_\_\_\_\_\_ 20 г. №\_\_\_\_

**Уведомление**

О предстоящем увольнении в связи с реорганизацией \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» и предстоящим сокращением штата

Настоящим уведомляем Вам о том, что принято решение о сокращении занимаемой Вами должности с « » \_\_\_\_\_\_\_ 20 г. В связи с предстоящим сокращением предлагаем Вам следующие вакантные должности:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_ тыс. руб. в месяц;
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_ тыс. руб. в месяц;
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_ тыс. руб. в месяц.

Предлагаем Вам рассмотреть вопрос о переводе на одну из указанных должностей и до « » \_\_\_\_\_\_\_ 20 г. сообщить о своем выборе. При появлении в \_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» дополнительных вакансий до « » \_\_\_\_\_\_\_ 20 г. Вам будет сообщено об этом дополнительно.

В случае Вашего отказа от перевода на одну из перечисленных должностей трудовой договор с Вами будет расторгнут согласно п. 2 ч. 1 ст.81 ТК РФ с выплатой установленного ст. 178 ТК РФ выходного пособия.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

С уведомлением ознакомлен(а),

копию на руки получил(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

« » \_\_\_\_\_\_\_ 20 г.