В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название суда)

районный суд г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

# о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время

# вынужденного прогула в случае незаконного увольнения при сокращении

# численности или штата работников

# (п. 2 ст. 81 ТК РФ)

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(работодатель)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о приеме на работу прилагается. "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я был(а)

уволен(а) на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением численности

или штата работников. Ответчик предлагал мне перевод на другую работу, но я

отказался по причине: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(причины отказа)

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы Истца)

Согласно ст. 139 ТК РФ и трудового договора размер моей средней

заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время вынужденного прогула

с "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г., а всего - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней, взысканию

в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии с п. 2 ст. 81, ст. ст. 139, 391, 392, 394 ТК РФ,

руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

**ПРОШУ:**

1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

(Ф.И.О. Истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в

сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копия приказа о приеме Истца на работу и трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.
2. Копия приказа об увольнении Истца с работы.
3. Доказательства, подтверждающие доводы Истца (штатные расписания и т.д.).
4. Характеристика на Истца с места работы.
5. Справка о семейном положении Истца с указанием количества иждивенцев и трудоспособных членов семьи.
6. Доказательства, необходимые для решения вопроса о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.
7. Справка о размере заработной платы Истца.
8. Справка о сумме выплаченного Истцу при увольнении выходного пособия.
9. Доказательства, свидетельствующие о том, что Ответчик принимал меры к переводу Истца с его согласия на другую работу, но он отказался от перевода.
10. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.
11. Копия искового заявления для Ответчика.

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)